



# O PROPAGA

Janeiro / Fevereiro / Março 2017

FORÇA DA UNIÃO - MANDATO 2014/2018

SINDICATO DOS PROPAGANDISTAS,  
PROPAGANDISTAS VENDEDORES E  
VENDEDORES DE PRODUTOS  
FARMACÊUTICOS NO ESTADO DE SÃO  
PAULO

## O PROPAGA

É uma publicação do Sindicato dos  
Propagandistas, Propagandistas  
Vendedores e Vendedores de  
Produtos Farmacêuticos no Estado  
de São Paulo.

## JORNALISTA RESPONSÁVEL

**Wladimir Penha Pereira**  
M.T.E Nº. 0082544/SP.



**Sede** - Rua Itapeva, 221 - Bela Vista  
CEP: 01332-000  
Fone/ Fax: (11) 3147-3677  
e-mail: [sinprovesp@uol.com.br](mailto:sinprovesp@uol.com.br)

**Colônia** - Av. Condessa de Vimieiros,  
1.282 Centro - CEP: 11740-000  
Fone/ Fax: (13) 3422-1864  
e-mail:  
[reservas@coloniasinprovesp.com](mailto:reservas@coloniasinprovesp.com)  
Site:  
<http://www.coloniasinprovesp.com/>  
(Itanhaém - SP)

**Clube de Campo** - Est. Guaianazes,  
215 - Jd. Estância Brasil - CEP: 12949-  
005  
Fone/ Fax: (11) 4412-1474  
e-mail: [sinprovesp@terra.com.br](mailto:sinprovesp@terra.com.br)  
Site: [www.sinprovespatibaia.webs.com](http://www.sinprovespatibaia.webs.com)  
(Atibaia - SP)

## Realização da 1ª Corrida *Propagas RUN*



## Convidado especial, Sr. Valmir foi contemplado com a nossa Inscrição Extra



## Assembléia realizada com a classe no dia 26 de janeiro de 2017 para elaboração do acordo coletivo



## INCLUSÃO DIGITAL

Acessem a nossa Rede Social e mantenham-se informados sobre eventos (Festa dos aposentados, Festa do dia dos Propagandistas), Utilização das Colônias de Férias, Acesso aos grupos de Whatsapp para pesquisa de vagas existentes.



## DIREÇÃO DEFENSIVA

Uma inocente olhadela no smartphone para checar mensagens ou alguma rede social pode ser fatal. Se feita ao dirigir, aumenta em duas vezes a chance de alguém se envolver em acidentes. A distração faz as pessoas desviarem o olhar da estrada em média 23 segundos. Para um carro a 60 km/h, isso representa 380 metros de percurso às cegas. Para um veículo a 100km/h, são 640 metros sem visibilidade.

O Brasil é o segundo país com mais usuários de Waze no mundo, sendo impossível evitar o uso do Smartphone para esta finalidade, GPS.

Como medida de segurança o indicado é que o usuário adquira o Suporte adequado para o Smartphone no carro quando o mesmo não possui o GPS integrado ao painel. O preço do suporte varia entre R\$ 20,00 (modelo básico) e R\$ 80,00 (Modelo com Fixador de painel/vidro e Braço ajustável).

***Cuide da sua Vida e dos demais que o circulam, a frente do volante tome todas as medidas preventivas.***



Cardin  
Depto. Cultural

## GESTÃO DA CARREIRA

“A próxima sociedade será uma sociedade do conhecimento. O conhecimento será seu recurso chave e os trabalhadores de conhecimento irão construir o grupo dominante da força de trabalho.” A frase é de Peter Drucker, guru do management.

A frase pode até parecer muito óbvia, porém cada vez mais o que vale no mundo dos negócios é o conhecimento. O conhecimento é o maior trunfo para o sucesso de um profissional dentro de uma organização, seja ela de pequeno, médio ou grande porte. Atualmente milhares de pessoas estão conectadas com seus Smartphones trocando informações, porém existe uma grande diferença entre informação e conhecimento.

Pode até parecer incoerente dizer que há uma distância razoável entre conhecimento e informação pois estar bem informado não significa necessariamente ter conhecimento do assunto.

O conhecimento é o resultado da interpretação e da compreensão da informação. Entretanto, o conhecimento é algo absolutamente pessoal, mediante a visão e o poder de compreensão de cada um de nós, sendo impossível de ser repassado a alguém, pois o que é retransmitido se trata somente de informação, que em outra pessoa dará formato a um pensamento individual, formando seu conhecimento a respeito daquele tema.

Ao longo de nosso dia somos bombardeados com informações que memorizamos e reproduzimos, mas que não temos necessariamente conhecimento sobre o assunto. Mas, quando interpretamos, processamos e interagimos com a informação recebida, passamos, então, a ter conhecimento do tema proposto.

Alguns programas de MBA proporcionam aos participantes experiências positivas que permitem uma verdadeira interação entre a teoria estabelecida dentro de uma sala de aula e a aplicação deste conteúdo dentro das organizações. Geralmente os programas de MBA proporcionam aos participantes uma excelente evolução profissional, não apenas no sentido de cargos e salários, mas um senso crítico e uma visão mais analítica dos fatos. A escolha de um programa de MBA pode trazer diferenciais competitivos no seu processo de formação e caso tenha dúvidas na escolha de um MBA fale diretamente com um especialista no assunto através do e-mail: [professorschiavo@terra.com.br](mailto:professorschiavo@terra.com.br).

Muito conhecimento e sucesso para você.



Paulo Schiavo  
Coordenador MBA Unip



## PRESTANDO CONTAS

*Apesar de toda a situação política, econômica e financeira em que se encontra o nosso país e mesmo tendo iniciado o ano de 2016 com um certo pessimismo devido as incertezas que a própria situação nos impunha e ainda nos impõe, e tendo como meta básica uma economia de guerra, nosso Sindicato conseguiu, graças a colaboração de todos os seus diretores e funcionários chegar ao final de mais um ano sem um único corte em seu quadro de colaboradores, mantendo assim o sustento de mais de quarenta famílias. Tivemos em nosso departamento odontológico 800 atendimentos de rotina, 120 próteses e 50 implantes. (Obrigado Dr. Luiz). A Eliana, nossa podóloga atendeu aproximadamente 200 associados, muitos deles aposentados e portadores de diabetes, necessitando de cuidados especiais com os pés. Nossa colônia de férias em Itanhaém e nosso Clube de Campo em Atibaia foram bastante usados pelos propagandistas, associados ou não deste sindicato. O Clube de campo e colônia foram cedidos graciosamente para vários grupos de propagandistas dos mais variados setores, para que ali realizassem suas comemorações. Em Atibaia, fizemos o nosso tão famoso almoço para os aposentados com o tradicional sorteio, onde nenhum deles deixou de ganhar um prêmio. Lá, comemoramos ainda o dia do propagandista, com futebol, vôlei, piscina e um excelente churrasco regado com muita cerveja, tudo as expensas do Sinprovesp. Nosso departamento jurídico nunca trabalhou tanto, o que é natural em épocas de crise. Vários representantes demitidos sem que todos os direitos tivessem sido pagos. Laboratórios pagando a menor o acordado para almoço e quilometragem de carro. Ao Dr. Rosella e principalmente à Dra Maria Imaculada, que por sinal, não perdeu nenhuma causa, das tantas que cuidou, o nosso muito obrigado. Nosso departamento cultural participou ainda da corrida Não à corrupção, inscrevendo 50 propagandista oficialmente e dando uniforme para mais 50 para que assim participassem. embora, informalmente. Foi um verdadeiro sucesso. Pela nossa tenda abarrotada de frutas variadas, refrigerantes, água e isotônicos passaram mais de cem representantes. E quantas coisas mais foram feitas, tipo mesas redondas com Laboratórios, resolvendo amigavelmente vários problemas que afetavam representantes. atendimento jurídico em centenas de homologações, participação em acordos de PLR com os mais variados laboratórios, etc. Obtivemos ainda através da C.C.T. um aumento superior à inflação, 10%, coisa que acredito, pouquíssimas categorias conseguiram.*

*Uma única coisa nos aborrece. É quando ouvimos alguns colegas menos esclarecidos reclamando do sindicato, achando ruim pelo dia de trabalho, que uma vez por ano, é descontado do seu salário, sem ao menos conhecer como isso funciona. Sem saber que desse dinheiro somente 65% vem para o sindicato, e que uma boa parte vai para o governo e ainda que, é com esse dinheiro, através do FAP (Fundo de amparo ao trabalhador), que é pago o auxílio desemprego do qual nestes tempos de crise tantos têm se beneficiado.*

*Gostaria ainda de dizer que o Sinprovesp é a casa do propagandista e que aqui você é sempre bem vindo e que é sua obrigação, como cidadão, saber como está sendo gasto os 65% de um dia do seu salário. Cumpra o seu dever, faça questão de saber onde está indo o seu dinheiro. Venha conferir a representatividade do seu sindicato, quantos associados ele tem, quantos aposentados, idosos com baixa renda, ele tem auxiliado. Não se deixe levar por falatórios ou falsos boatos, venha pessoalmente saber a verdade. Venha tomar um café conosco e tenho certeza que teremos mais um associado.*



Antonio Botelho  
Presidente

## O QUE PENSAMOS SOBRE A REFORMA DA PREVIDÊNCIA E TRABALHISTA.

*E COMO O MINISTRO GILMAR MENDES PREJUDICOU NÓS TRABALHADORES. LEIA COM ATENÇÃO É DE SEU INTERESSE TIRA OS SEUS DIREITOS.*

Companheiro, em setembro de 2012 o Tribunal Superior do Trabalho (T.S.T.) aprovou a Súmula 277, que pronunciava, de maneira claríssima, : “as normas coletivas estão incorporadas aos contratos individuais de trabalho, devendo ser respeitadas e aplicadas mesmo depois do término da vigência do termo coletivo, e somente com novo acordo ou convenção coletiva poderão ser modificadas ou suprimidas”.

Com efeito, o que significa isso, simples: as cláusulas de um determinado acordo ou convenção coletiva, cujo prazo de vigência expirou, continuam tendo validade até a celebração de um novo acordo ou convenção.

A justiça do trabalho, T.S.T., embora seu atual presidente, em artigo publicado no jornal o Estadão, mostrou que é claramente patronal, teve o cuidado de preservar esse nosso direito diante de eventual impasse nas negociações com o patronato, visto que o dissídio coletivo tornou-se mais improvável depois que o legislador, pressionado pelas corporações econômicas, introduziu em 2004 o de comum acordo no texto de lei, isto é: os sindicatos da categoria dos trabalhadores já não podem ajuizar unilateralmente ações diante de conflitos negociais sem o consentimento e a participação da outra parte. Trata-se do princípio da ultratividade que permitiu mais equilíbrio nos processos negociais. De lá para cá, pouquíssimas entidades conseguiram levar suas negociações a dissídio. Assim, a ultratividade constituiu-se num instrumento fundamental para viabilizar o desfecho favorável das negociações coletivas e preservar direitos conquistados.

Aí, o Ministro Gilmar Mendes, do Tribunal Superior Federal, numa única paulada contra nós trabalhadores, no último dia 14 de outubro decidiu acatar o pedido de liminar apresentada pela Confederação Nacional dos Estabelecimentos de Ensino, CONFENEN, através de uma ação de Descumprimento de Preceito Fundamental, ADPF, para suspender os efeitos da Súmula 277 do T.S.T., pois a mesma, na sua ótica, teria contrariado a Constituição e o princípio da separação dos poderes, uma vez que o Congresso Nacional revogou a lei que instituiu o princípio da ultratividade.

No entanto, a mesma legislação trabalhista não permite negociações que reduzem direitos e foi com base neste dispositivo legal que o T.S.T. adotou a referida Súmula. Na visão do Ministro a norma protege somente o trabalhador ignorando que um acordo coletivo deve considerar, segundo ele, os dois lados da relação.

Daí colega trabalhador você perde todos os direitos conquistados em negociações anteriores.

Há mais coisa na decisão, do sr. Gilmar Mendes do que a simples aparência dos fatos, vejamos: demonstra, em primeiro lugar, alinhamento à visão patronal e, em segundo, o que é muito pior, Gilmar Mendes é dono do IDP, Instituto Brasileiro de Direito Público, instituição privada de ensino localizada na Asa Sul de Brasília em um prédio próprio luxuosíssimo, construído em terreno do Pró-DF II. O prédio foi construído com financiamento público junto ao Banco do Brasil. Nessa esteira, o Ministro deveria, no mínimo, manifestar-se impedido de proferir sentença monocrática, pois atendeu uma corporação que o representa diretamente como dono único, hoje, do IDP, preferiu, data máxima vênua, como juiz da suprema corte advogar em causa própria, o que é inaceitável. Para lá de pior: a CONFENEM, está respondendo criminalmente por supostos prejuízos às crianças em idade escolar com DEFICIÊNCIA. Não há dúvidas que mais golpes virão contra nós, quem viver verá.



Wladimir P. Pereira  
Vice Presidente



## O Propaga

### COLÔNIA DE ITANHAÉM



Nossa Colônia em Itanhaém, traz para você o que há de melhor em conforto e lazer, com um custo benefício espetacular! Aproveite para curtir uma praia limpa, piscinas azuis e pegue um lindo bronzeado. Prove a deliciosa comida brasileira e nossas porções especiais, feitas por excelentes cozinheiras. Um lugar seguro para trazer sua família e se divertir para valer!

### CLUBE DE CAMPO DE ATIBAIA



Venha curtir o melhor clima de São Paulo no Clube de Campo de Atibaia, respire um ar puro, curta a tranquilidade que só a natureza trás para você e saboreia uma deliciosa e fresquinha água mineral. Venha passar um delicioso final de semana com sua família e renove as energias. Conheça nosso maravilhoso campo de futebol, quadras esportivas, salão de jogos e desfrute de nossa agradável piscina.

## REFORMA TRABALHISTA E SINDICAL : UM ESPINHO NA NOSSA GARGANTA!

Agradeço a categoria, dos Propagandistas e Vendedores de Produtos Farmacêuticos, com quem tive o prazer de desfrutar o convívio, mais aproximado, durante o ano findo de 2016 mas, que, nela já milito há mais de oito anos em processos da área civil. Com efeito, muito prazeroso trabalhar com esta categoria diferenciada, não só em termos legais, mas principalmente em termos pessoais e profissionais.

Por outro lado, congratulo com todos, desejando que o ano de 2017, seja próspero e que possamos percorrê-lo com galhardia, apesar dos tempos tenebrosos e das medidas amargas que os governantes estão tentando nos perpetrar “goela abaixo”, com as reformas : Previdenciária, trabalhista e via de consequência, sindical.

As medidas que o governo brasileiro atual quer implementar, na esfera em comento, são tão desproporcionais, e danosas, para o trabalhador que mereceu a reprova, total, da diretora geral do F.M.I, CHRISTINE LAGARDE. Agora, em janeiro de 2017, em painel do Fórum Econômico Mundial, ocorrido em Davos, na Suíça, ao debater com o Ministro da Fazenda Henrique Meirelles, algumas vezes citado na Lava Jato, defensor intransigente de tais maldades contra o trabalhador, a dirigente, em tela, defensora do capitalismo, o contestou publica e mundialmente, afirmando que, “ a prioridade das políticas econômicas precisa ser o combate à desigualdade social”.

Para o ministro da Fazenda, o Brasil não tem uma classe média sólida, portanto precisa crescer custe o que custar... Custe o que custar, somente para os trabalhadores.

Não se vislumbra no momento, nenhum benefício para o trabalhador. O que se propõe, é parcelar férias, não importando a idade do trabalhador, acabar com a multa do FGTS, aumentar a carga horária de trabalho diário, transferir a negociação salarial entre empregados e patrões, acordado sobrepor ao legislado, aposentadoria após os 65 anos de idade, e pasmem! Terceirização da atividade fim....e, por ai afora, pior ainda, a aposentadoria que é um direito fundamental do trabalhador passa a ser privilégio de poucos.

Qual empregado, no Brasil, tem força para negociar aumento salarial com seu patrão? conseguem cláusulas econômicas e sociais satisfatórias? com a consciência puramente mercantilista que abarca a maioria dos empresários, creio, fica difícil.

Resumo: caso sejam aprovadas pelo Congresso Nacional essas medidas amargas uma vez que o governo atual tem o congresso nas mãos com a eleição, por sua obra e graça, dos novos presidentes da Câmara e do Senado, ambos freqüentadores assíduos da Lava Jato, teremos : patrão escreve e o empregado assina. Se o acordo sobrepor a lei, neste caso vai valer o que o patrão desejar e pronto.

E a terceirização da atividade fim. Um desastre para o trabalhador.

Vejamos: uma empresa de terceirização é criada, e, não é por qualquer pessoa não, mas por elementos escolhidos a dedo pela classe patronal. Esta empresa vai alocar mão de obra para a firma tomadora de serviços. Qual a garantia de emprego e qual o lastro que a empresa fornecedora da mão de obra ofertará ao trabalhador? considerando, ainda, que prevalecerá o acordado sobre o legislado a quem reclamar? neste compasso estão querendo engavetar até a lei Aurea.

Tem mais, havendo negociação do trabalhador diretamente com a empresa estes poderão ser motivo de pressão econômica, estando ávidos para receberem seus salários, mais ainda, manterem seus empregos e levarem alimentos para suas mesas, claro, para não se indisporem com o patrão, assinaram o que lhes for apresentado. As empresas, tanto a tomadora quanto a fornecedora, estas sim, estão assessoradas pelos melhores profissionais do direito.

Deu pra perceber que, basta a terceirização da atividade fim aliada ao “acordado sobre o legislado” para a justiça do trabalho, a única que ainda protege os direitos do trabalhador neste país, desmoronar!

Assim, voltaremos à época anterior ao ano de 1940, onde os “coronéis” mandavam e os “escravos” obedeciam. República dos pseudos “coronéis”.

Não é justo que só o trabalhador pague pela crise que assola o país. Não se pode pagar a dívida pública com a fome do trabalhador. O trabalhador já está sobrecarregado com impostos, taxas, etc. Como bem disse a Diretora geral do FMI, o que se precisa é investir no combate à desigualdade social, assim teremos mais pessoas consumindo, mais vendas no comércio, mais empresas fabricando e mais pessoas empregadas.... Uma verdadeira bola de neve para o bem.

Precisamos lutar contra este pacote de maldades. Temos os sindicatos e as Centrais Sindicais atentos, atuando com objetividade. Mas para que obtenham sucesso, necessitam que o trabalhador se manifeste, seja indo pras ruas, pelas redes sociais, pelos núcleos comunitários, família. Enfim, de todas as formas possíveis.

Desta feita, estará combatendo o bom combate. Mesmo porque, essas medidas amargas propostas pelo governo, se aprovadas no congresso Nacional, não afetarão somente você trabalhador, atualmente na ativa, mas a seus filhos adolescentes que sequer entraram para o mercado de trabalho, seus netos e gerações inteiras.

Nenhum governante tem poder sobre a força do trabalhador unido, portanto a luta em torno do lema nenhum direito a menos.

Esperamos que as entidades de classe como OAB, CRF, ABI, CRM, CRO e outra se manifestem antes que a casa caia.



Dra. Maria Imaculada Belchior  
Depto Jurídico SINPROVESP



# O Propaga



**Prezado Companheiro, associe-se ao SINPROVESP, afinal, sozinho o peso é maior.**

Nós do **SINPROVESP** notamos um número crescente de colegas que procuram nossa ouvidoria (ouvidoriasinprovesp@gmail.com) para sanar dúvidas acerca dos mais variados temas, que vão desde o dissídio e convenção coletiva de trabalho até dúvidas jurídicas como licença maternidade e PLR.

Então se vc pretende manter sua jornada de trabalho de 40 horas semanais, manter uma Férias de 30 dias mais adicional de 1/3, entre outras conquistas, associe-se ao SINPROVESP.

É certo que boa parte destes colegas ainda não fazem parte do nosso quadro associativo, e aproveitamos esta oportunidade para convidar a todos a filiar-se ao SINPROVESP, são inúmeras as vantagens e benefícios que os associados podem usufruir, entre elas uma excelente colônia de férias em Itanhaém, com um maravilhoso restaurante, piscina e pé da areia, além do clube de campo em Atibaia, onde nossos associados contam com um lugar tranquilo, ideal para passar um final de semana agradável em companhia dos familiares ou dos colegas, quadras de basquete, vôlei, playground para as crianças e um lindo campo de futebol completam o lazer.

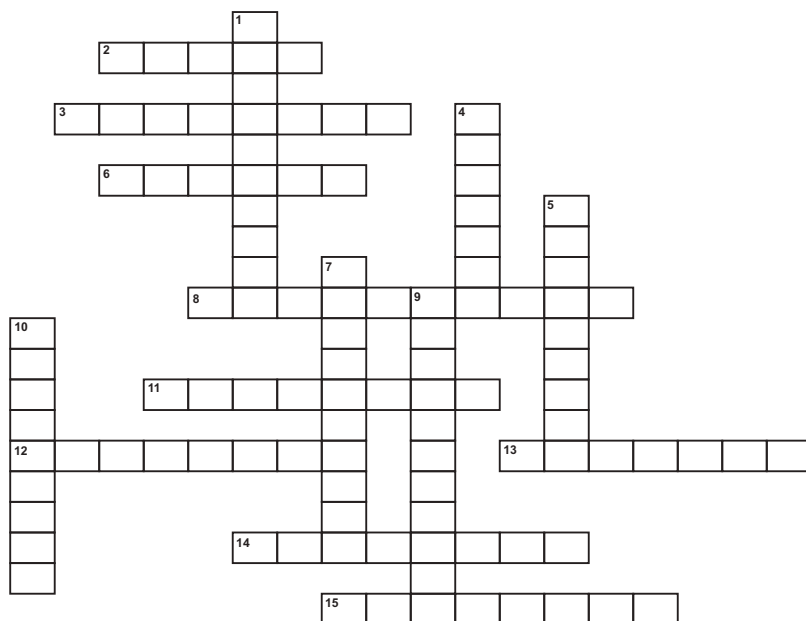
Além do mais, os colegas ainda encontram neste Sindicato, Dentista e Podóloga, que completam o time de profissionais qualificados para atendê-los da forma que merecem.

Associe-se através do site [www.sinprovesp.com.br/associe-se](http://www.sinprovesp.com.br/associe-se)

## BOLA DA VEZ

**Bola Branca para Laboratório Zodiac que retirou o desconto indevido do Ticket Refeição que estava sendo cobrado dos Propagandistas.**

## PALAVRAS CRUZADAS



### VERTICAL

1. Modo de atuação que visa resguardar o Propagandista.
4. Possuímos uma em Atibaia e outra em Itanhaém a disposição da Classe.
6. Serviço de apoio SINPROVESP dedicado a Classe.
7. Atividade executada pelo Propagandista junto ao Médico.
9. Método para o Propagandista obter conhecimento.
10. Propagandista que usufrui dos benefícios da SINPROVESP.

### HORIZONTAL

2. Nome dado a uma porção de brik's em que o propagandista atua.
3. Nome do Jornal exclusivo a Classe dos propagandistas.
5. Profissional visitado pelo Propagandista.
8. Profissional de influência no consultório Médico.
11. Local onde a receita é atendida.
12. Nome carinhoso dado a Mala de Propaganda.
13. Grupo que será criado em Outubro para comunicação entre Propagandistas.
14. Observação realizada inicialmente do Médico sobre o paciente.
15. Item importante entregue pelo Propagandista aos Médicos

## Momento Reflexão

1- *"Não há bem que dure a vida inteira, nem mal que não termine."*

-Anônimo.

2- *"Não há coisa que demonstre de maneira mais decisiva o caráter de um homem, do que a maneira como trata as mulheres."*

-Adelaide Carrara.

3- *"Não há diferença entre um sábio e um tolo, quando ambos estão apaixonados."*

-Anônimo

4- *"Ser humilde com os superiores é uma obrigação, com os colegas uma cortezia, com os inferiores uma nobreza."*

-Benjamin Franklin



José Menezes Padredi  
Secretário SINPROVESP

# PARCERIAS

COMPLEXO EDUCACIONAL **FMU**

desconto de 10% para o pagamento até o 5º dia útil de cada mês.  
15% de desconto para MBA e Pós-Graduação  
maiores informações 0800 0163766  
www.fmu.br

**Claretiano**  
Faculdade

15% desconto no pagamento das mensalidades  
(011) 3823-5969

**Mastandrea**  
ODONTOLOGIA  
CHECK-UP PREVENTIVO DIGITAL

Dra. Fabiana Mastandrea  
CROSP 44.743  
Dr. Leandro Mastandrea  
CROSP 54.225  
e Equipe

Atendemos todas Especialidades

Rua  
Rua Salet, 200 - 7º andar - Conj. 73 - Santana - 02016-001 - SP  
Tel.: 2977-8655 - Fax: 2977-8180

**UNIP**  
PÓS-GRADUAÇÃO

**MBA EXECUTIVO EM GESTÃO CORPORATIVA**

- Gestão corporativa em diferentes contextos  
- Gestão e implementação de projetos na área corporativa

## DISCIPLINAS

- GESTÃO EMPRESARIAL;
- BUSINESS INTELLIGENCE;
- GESTÃO DE QUALIDADE;
- GESTÃO DE VENDAS;
- GESTÃO DE PESSOAS;
- DINÂMICA DAS RELAÇÕES INTERPESSOAIS;
- ÉTICA, RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE;
- COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL;
- PNL EM GESTÃO CORPORATIVA;
- JOGOS EMPRESARIAIS;
- METODOLOGIA CIENTÍFICA

CARGA HORÁRIA: 432 HORAS  
DURAÇÃO: 15 MESES

Identifique-se como Pós-SINPROVESP e automaticamente receberá  
**20% de desconto.**  
Seu futuro lhe aguarda, ligue:  
11-99151.2881 falar com  
Prof. Maksimavicius.

**MBA EM GESTÃO EM VAREJO**

A Dinâmica do Varejo  
Compreenda as características  
do Varejo Brasileiro

## DISCIPLINAS

- Gestão Financeira para o Varejo
- Direito do Consumidor
- Plano de Negócio e Planejamento Estratégico para o Varejo
- Estratégias de Marketing e Comportamento do Consumidor no Varejo
- Estratégias de Merchandising e Gerenciamento de Categoria de Produtos
- Gestão de Vendas e Negociação no Varejo
- Relacionamento e Atendimento ao Cliente
- O uso das Mídias Sociais como Estratégia Competitiva
- Gestão Estratégica de Compras e Estoques
- Metodologia Científica

CARGA HORÁRIA: 400 HORAS  
DURAÇÃO: 12 MESES

Identifique-se como Pós-SINPROVESP e automaticamente receberá  
**20% de desconto.**  
Seu futuro lhe aguarda, ligue:  
11-99151.2881 falar com  
Prof. Maksimavicius.

**UNIP**

UNIVERSIDADE PAULISTA

desconto de 5% para graduação  
10% de desconto para MBA e Pós-Graduação  
maiores informações (11) 5181-4055  
www.unip.br

**ROCHFARMA**  
Farmácia de Manipulação

3266-8178 / 3253-2868 / 3284-0090

**20% desconto para Propagandista.**

Rochafarma Farmácia de Manipulação  
Rua Rocha 79 - Bela Vista - 01330-000

**IPOG**

**Desconto para Associados**

São Paulo - SP (11) 3251.1560  
sp@ipog.edu.br www.ipog.edu.br

## Utilize os nossos serviços

**Ouvidoria** - Entre em contato conosco pelo e-mail - ouvidoriasinprovesp@gmail.com

**Podologia** - Cuide de seus pés com um profissional que sabe o que faz. Ter e Qua das 08:00 as 12:00

**Clube de campo em Atibaia** - Um lugar tranquilo para descansar e espaços ótimos para comemorar suas festas

**Colônia de Itanhaém** - Especialmente para você descansar nos feriados prolongados e se divertir muito

**Consultório Odontológico** - Funcionamos de segunda à sexta das 8:00 às 12:00

**Aposentadoria** - Atendemos de terças-feiras das 8:00 às 12:00 (Contagem de tempo entrada e acompanhamento de processos)

**Maiores informações, entre em contato no telefone: 3147-3677.**

**De segunda à sexta-feira das 8:00 às 11:30 e das 12:30 às 16:00.**

